

Aumentos Especiales Para Empleados Con Salaries Bajos

March 27, 2007

En vista al impacto en los empleados del alto costo de la vida en California, en especial el personal con salarios más bajos, y como parte de los esfuerzos de la Universidad de California (UC) para proveer sueldos y beneficios competitivos para todos los empleados de la universidad, la UC le está ofreciendo incrementos de salarios específicos a aproximadamente 36,000 empleados con salarios bajos. Los incrementos propuestos, que ascienden a un total de \$7.8 millones, benefician a empleados con salarios anuales por debajo de los \$40,000 y se espera que entren en vigor el 1° de abril del 2007.

Los aproximadamente 4,000 empleados no representados por sindicatos y que no son estudiantes que están cubiertos por esta propuesta, recibirán los aumentos automáticamente a partir del 1° de abril de la siguiente manera*:

--Los empleados que ganan menos de \$30,000 al año recibirían un aumento de salario de 2 por ciento;

--Los empleados que ganan más de \$30,000 pero menos de \$35,000 al año recibirían un aumento de salario de 1 por ciento;

--Los empleados que ganan más de \$35,000 pero menos de \$40,000 al año recibirían un aumento de salario de 0.5 por ciento.

Los aumentos para los empleados que no son estudiantes y que no están representados por sindicatos también aplican al personal académico que no está representado por sindicatos en cada campus de la UC y en los centros médicos, excepto los empleados académicos que son estudiantes, internos (interns), médicos internos (residents), empleados que no son estudiantes en posiciones académicas de estudiantes y estudiantes de postgrado (postdoctoral). Una propuesta alternativa para estudiantes de postgrado está en trámites. Incrementos para los empleados en los laboratorios administrados por la UC están sujetos a discusiones y acuerdos con el Departamento de Energía de los Estados Unidos.

La implementación de aumentos para los aproximadamente 32,000 empleados de la UC cubiertos bajo esta propuesta y que son representados por sindicatos requiere el consentimiento de dichos sindicatos.

Recientemente, la UC llegó a un acuerdo con la Coalición de Empleados Universitarios (CUE por sus siglas en inglés) que resultó en aumentos de salarios por un monto total de \$2.7 millones para aproximadamente 11,800 empleados de oficina

<http://www.universityofcalifornia.edu/news/2007/mar23.html>, y está tratando de llegar a acuerdos similares sobre aumentos para los trabajadores de servicios y técnicos en cuidados de pacientes con salarios bajos representados por la Federación Estadounidense de Empleados Federales, Estatales, Condales y Municipales (AFSCME por sus siglas en inglés), así como con empleados técnicos y personal profesional de apoyo a las investigaciones representados por el Sindicato de Empleados Técnicos y Profesionales de la Universidad (UPTE por sus siglas en inglés).

Los aumentos propuestos se suman a los que ya se les han otorgado a los empleados (o los que se esperan bajo las negociaciones con los sindicatos).

*Los aumentos de salario serán determinados en base al salario anual de tiempo completo del empleado. Los empleados que tengan preguntas sobre sus salarios anuales a tiempo completo deben comunicarse con su departamento local de Recursos Humanos.

Esta no es la primera vez que la UC ha tomado medidas especiales para darles apoyo financiero a los empleados con sueldos más bajos. En el 2000, la UC solicitó y recibió \$19 millones de dólares adicionales en fondos estatales para aumentar el salario de los empleados, la mayoría de los cuales se utilizaron para incrementar los sueldos de empleados que ganaban \$40,000 o menos al año

<http://www.ucop.edu/news/archives/2000/salaries111600.html>, y en el 2002, como había hecho varias veces antes, la UC otorgó a los empleados elegibles fondos adicionales para el plan de retiro para mitigar incrementos de salarios decepcionantes debido a los fondos estatales limitados

<http://www.ucop.edu/news/archives/2002/nov15art1.htm>. La UC también ha tratado de proteger a los empleados con los sueldos más bajos de las vertiginosas alzas en las primas de los seguros de salud estableciendo un esquema de pago basado en los salarios que ha resultado en primas más bajas para los empleados con los sueldos más bajos.