

## BOLETÍN ESPECIAL PARA EMPLEADOS SX ACERCA DE LA NEGOCIACIÓN

Gracias por su dedicación continua en aportar a nuestra Universidad un servicio excepcional, por su profesionalismo y por sus muchas contribuciones.

Creemos que es importante que ustedes conozcan los datos acerca de los esfuerzos de la UC por llegar a un acuerdo en un nuevo y buen contrato para los empleados de servicio. Desde el comienzo de las negociaciones en octubre del 2007, la UC ha ofrecido múltiples propuestas en un esfuerzo de buena fe para llegar a un acuerdo. Desafortunadamente, la AFSCME no ha podido alcanzar un mutuo acuerdo con la UC y, recientemente informó a la Universidad que no están interesados en continuar negociando. Hay más información detallada sobre los esfuerzos de la UC para llegar a un arreglo disponible online, en [http://atyourservice.ucop.edu/employees/policies\\_employee\\_labor\\_relations/collective\\_bargaining\\_units/service\\_sx/bargaining\\_update.html](http://atyourservice.ucop.edu/employees/policies_employee_labor_relations/collective_bargaining_units/service_sx/bargaining_update.html)

La Universidad de California está trabajando duro para llegar a un acuerdo. En el transcurso de las últimas negociaciones la UC presentó a la AFSCME otro conjunto de propuestas para un nuevo contrato para empleados de servicio. Los detalles de esta oferta aparecen listados abajo para que ustedes los vean. Por favor no vacilen en hacer a sus supervisores cualquier pregunta que ustedes puedan tener acerca de estas negociaciones para su contrato.

**SUELDOS:** Por favor lea la propuesta completa que detalla los aumentos de sueldo propuestos para su centro de trabajo, disponible online en ([http://atyourservice.ucop.edu/employees/policies\\_employee\\_labor\\_relations/collective\\_bargaining\\_units/service\\_sx/bargaining\\_update.html](http://atyourservice.ucop.edu/employees/policies_employee_labor_relations/collective_bargaining_units/service_sx/bargaining_update.html)),.

**BENEFICIOS DE CUIDADOS DE LA SALUD:** La Universidad de California ha ofrecido los mismos planes de beneficios de salud para sus empleados de servicio que los que se ofrecen a todos los demás empleados de la UC, los cuales aportan un mayor subsidio de la Universidad para los empleados con sueldos más bajos. El conjunto de propuestas bosqueja las condiciones para posibles reaperturas de beneficios.

**RETIRO:** Los empleados de la UC no han tenido que contribuir al costo de sus beneficios de pensión – considerados el estándar óptimo por muchos – durante más de 17 años, en parte gracias al sólido rendimiento de las inversiones. Si bien a la larga tanto las contribuciones de la UC y las de sus empleados serán necesarias para mantener firme el plan de pensiones de la UC, la ***UC reanudará las negociaciones si se propusiera que los empleados tengan que contribuir.***

**DESARROLLO:** La UC acepta la propuesta de la AFSCME de aumentar a 40 horas la dispensa para el desarrollo personal.

**HORAS DE TRABAJO:** La UC ya paga tiempo extra después de 40 horas de trabajo semanal, de acuerdo con CSU y con el estado. Las asignaciones de tiempo extra se ofrecen primero a los voluntarios, basado en su antigüedad. En respuesta a los temores expresados por la AFSCME, la UC propuso que se tomen en cuenta las circunstancias especiales para la asignación de tiempo extra.

**ESTACIONAMIENTO:** La UC ha propuesto limitaciones sobre cuánto podrá aumentar cada centro de la UC las tarifas de estacionamiento en 2008, 2009 and 2010.